

Impuls 03/30



Von den Anfängen bis zum Lean 4.0

IMPULS 03/ 30

Von den Anfängen bis zum neuen LEAN 4.0

Sehr geehrtes Business-Exzellenz-Umsetzungs-Netzwerk.

Heute erfahren Sie- bevor wir in den späteren Impulsen in die Tiefe gehen, etwas über die Erfolgsgeschichte von LEAN-Management. Immerhin hat die LEAN-Erfolgsgeschichte bei uns in Deutschland schon **vor über 40 Jahren begonnen!**

Schade- manche Entscheider kennen heute 2021 immer noch kein LEAN-Management. Manchmal kommen noch Aussagen wie: „Schon wieder etwas Neues?“ Traurig.

Mir ist wichtig zu betonen- **LEAN-Management ist nichts Neues**, ist ‚Stand der Technik‘ und dass Sie erkennen, das ich aus diesen 40 Jahren Vergangenheit versuche mit **Fokus UMSETZUNG ins Tagesgeschäft** für das Heute und Morgen **zu lernen** und in ein neues LEAN-Verständnis für unsere gemeinsame Zukunft in Deutschland, Österreich und der Schweiz transformiert habe.

Provozierend spreche ich seit 2015 gerne vom ‚Neuen LEAN 4.0‘.

Die Idee kommt ursprünglich aus Japan, wo Werksleiter Taiichi Ohno das Toyota Werk mit Just-in-time-Produktion und dem Kanban-System von 1950 bis 1982 **völlig neu strukturierte**.

Ganz ursprünglich stammt die Idee Anfang 1900 aus der Textilindustrie- es ist die **Vorgehensweise eines pflichtbewussten Handwerkers** und setzt auf Werte wie Qualität und Professionalität.

Der Erfolg gab Taiichi Ohno Recht – und was heute durch die Automobilindustrie so bekannt wurde, ist selbstverständlich auch ein sinnvolles Modell für Manufakturen, Kleinunternehmen und KMU's.

Denn im Mittelpunkt steht der Mensch und der Prozess. Menschen und Prozesse finden Sie überall- in Produktion und administrativen Bereichen. Auch bei Ihnen.

Wie aktuell LEAN-Management nach wie vor ist, hat mir Attila Oess aus Köln im Oktober 2016 in einem ausführlichen Interview verraten. Wir haben in Regensburg über drei Stunden Filmmaterial aufgenommen. Eine seiner Kernaussagen: „In den letzten 40 Jahren hat sich beim Grundprinzip LEAN nichts verändert, die Idee ist nach wie vor fortschrittlich und zeitgemäß.“

Oess, selbst noch Schüler von Taiichi Ohno, gilt weltweit als großer LEAN-Experte und brachte damals als erstes u.a. Prof. William Edwards Deming und Prof. Kaoru Ishikawa nach Deutschland. Ich tausche mich mit ihm regelmäßig aus, was sehr inspirierend und spannend ist.

LEAN 4.0 ist auch ein Ergebnis dieser Gespräche. LEAN 4.0 reflektiert Themen, die typischerweise mit LEAN-Management in Verbindung gebracht werden – und definiert sie klarer.

So geht es zum Beispiel darum, Mitarbeiter zu halten und zu begeistern anstatt zu entlassen, das Rollenbild gezielt nachzuschärfen und neben Sinn auch eine klare Ausrichtung zu vermitteln. Wozu machen wir was? Wenn gewünscht finden Sie in meinem [E-Book](#) mehr Gedanken dazu. Lesezeit etwa 45 Minuten.

Ich lade Sie ein. Fragen Sie sich bitte kritisch.

- Kennen Sie LEAN-Management?
- Wurden die Bücher im Buchregal durchgearbeitet und verstanden?
- Kennt und lebt Ihre Organisation LEAN-Management im Tagesgeschäft?
- Wie flächendeckend und nachhaltig ist LEAN in Ihre Organisation eingeführt?
- Welche Gefühle löst LEAN-Management bei Ihren Mitarbeitern aus? Ich hoffe keine Angst. Eher Motivation und Aufbruchstimmung.
- Wie wirksam ist LEAN-Management für Ihr Unternehmen wirklich?

Mit kollegialen Grüßen

Ihr



Arnd D. Kaiser

Vorschau Impuls 04/30

Damit Sie wissen, welche Themen ich in den nächsten Wochen für Sie zusammengestellt habe und anspreche, erhalten Sie im folgenden Impuls einen ersten Überblick.



[\(Handout V4.0\)](#)



KLEAN

Ordnung schafft Qualität

5S Bereitstellungs- und Montagewagen

