

Werte für echten Mehrwert



Impuls 6/30

Werte für echten Mehrwert

Sehr geehrtes Business-Exzellenz-Umsetzungs-Netzwerk.

Haben Sie sich schon gefragt, was ich Ihnen heute erzählen werde? Natürlich geht es um das neue LEAN 4.0, **aber auch um Werte – Ihre persönlichen Werte**. Denn nur, wenn Sie Ihre Grundbedürfnisse kennen, ehrlich hinterfragen und diese zu den Werten von LEAN-Management passen hat die **Einführung bzw. Reaktivierung von LEAN-Management eine reale Change auf Nachhaltigkeit von Erfolg und damit auch von Geschäftsexzellenz**.

Für mich wichtige Werte sind u.a. Mut zur Transparenz, Kommunikation auf Augenhöhe, respektvoller und offener Umgang miteinander, Wertschätzung und Übernahme von Verantwortung. Was ist Ihnen noch wichtig?

Warum ich das schreibe? Ich habe über die Jahre leider viele LEAN-Bewegungen kommen und wieder sterben sehen. Oft bekomme ich Details nur ‚über Umwege‘ mit. In 100% aller Fälle handelt es sich nicht um falsche LEAN-Methoden oder -Werkzeuge. Diese haben sich in der Praxis bestätigt. **Es geht meistens um Führung, fehlendes Top-Down, -Mindset, - Rollenverständnis und ‚es wirklich zu wollen‘.**

Konkret- Worum geht es?

Wenn Sie LEAN-Management mit Ihren Mitarbeitern umsetzen möchten bzw. müssen, **brauchen Sie Zeit, Geduld und vor allem positive Energie. Ich weiß- das tut weh**. Denn nicht alle Menschen in Ihrem Arbeitsumfeld werden so motiviert sein wie Sie! Haben Sie die Zeit, Geduld und die Energie?

Was erwarten Sie? **Ein Publikum, das mitgeht? Das Gefühl, wirklich etwas bewegen zu können? Einen ansprechenden Rahmen oder immer wieder Raum zum Experimentieren?** Mir persönlich sind diese Dinge wichtig. Und Ihnen? **Diese Dinge passieren nicht auf Knopfdruck**. Vor allem dann nicht, wenn in den Jahren davor viele demotivierende Dinge passiert sind.

Andersherum und auch sehr direkt gefragt:

Gehören Sie zu den Menschen, für die LEAN eigentlich kein Thema oder lediglich ein weiteres Projekt unter vielen ist? Oder sind Sie sogar der Meinung, dass LEAN automatisch bedeutet, Mitarbeiter zu entlassen? Möglicherweise ist das Thema in Ihrem Unternehmen ja auch gar keine Chefsache, sondern wird lediglich an einen LEAN-Mitarbeiter delegiert.

So leid es mir tut, aber dann passen wir nicht zusammen. Bitte ignorieren Sie alle zukünftigen Impulse. Alle folgenden Impulse werden nicht zu Ihrer Grundeinstellung passen.

Sie bleiben dabei? Toll!

Ich möchte Ihnen auf Basis dieser Werte einen echten Mehrwert und **messbar mehr Erfolg im Unternehmen geben**. Bitte lesen Sie zum Einstieg mein gratis E-Book unter www.LEAN-Online.de Es sind 17 Seiten, die sich in etwa 45 Minuten lesen lassen! **Sie haben das E-Book mittlerweile gelesen-sehr gut. Was ist Ihre Ableitung daraus? Was konkret werden Sie als nächstes tun?**

Mit kollegialen Grüßen



Arnd D. Kaiser

Vorschau Impuls 07/30

Hinter jedem Prozess steckt ein Mensch



[\(Handout V4.0\)](#)



Hier finden Sie die bisherigen Impulse: [01/](#) [02/](#) [03/](#) [04](#) (Agenda über die Impulse 5-30) [05.](#)

Werkzeughalter- Ordnungssysteme

