

Führung ist DER Schlüssel für erfolgreiche LEAN-Prozesse

IN THIS TEMPLE
AS IN THE HEARTS OF THE PEOPLE
FOR WHOM HE SAVED THE UNION
THE MEMORY OF ABRAHAM LINCOLN
IS ENSHRINED FOREVER



Führung ist DER Schlüssel für erfolgreiche und nachhaltige LEAN-Prozesse.

Sehr geehrtes Business-Exzellenz-Umsetzungs-Netzwerk,

wie auch immer Sie Ihren individuellen Lean Prozess nennen, ob LEAN-Reise oder Transformation: **Er steht und fällt mit der Qualität und Art und Weise der Führung in Ihrem Unternehmen!**

Dabei ist es wichtig. **Sie und Ihre Mitarbeiter brauchen Vertrauen in die/ in Ihre Führung** – vor allem dann, wenn es in Ihrer Unternehmensgeschichte zu bereits negativen Erfahrungen oder einer belasteten Unternehmenskultur gekommen ist. Dieses Vertrauen müssen Sie vielleicht erst wieder aufbauen. Ihre persönliche Herausforderung dabei- es kostet wertvolle Zeit. Vertrauen kann nicht angeordnet bzw. eingefordert werden. **Das ist ein extrem wichtiger Prozess, denn Ihre Führungskräfte sind der Schlüssel zu erfolgreichem LEAN-Management.**

Reflektiere ich die mir bekannten Unternehmen aus Projekten und aus 1:1 Gesprächen behaupte ich, **dass die Führung** am Ende vieler erfolgreicher bzw. gescheiteter LEAN-Reisen **den entscheidenden Unterschied gemacht haben-** ob Menschen im Unternehmen die LEAN-Reise überhaupt starten, konsequent und motiviert mitgehen bzw. nachhaltig LEAN-Werkzeuge bzw. Methoden strukturiert und zielorientiert anwenden.

Jedes Unternehmen ist anders. Es geht darum, die zu Ihnen passenden Prozesse zu finden. Nur dann gehen alle Führungskräfte unabhängig von Hierarchieebenen den LEAN-Weg mit. **Integrieren Sie Ihre Führung unbedingt von Anfang an in den LEAN-Prozess – und bleiben Sie selbst dabei stets das positive Vorbild.** Denn Personen im Unternehmen werden sich so verhalten, wie das System es durch das Management = TOP-Führung vorgibt.

Am Ende des Tages geht es mir darum, dass Sie LEAN in Ihrem Unternehmen mit Freude anwenden und Sie und Ihre Mitarbeiter jeden Tag gerne an den Arbeitsplatz kommen. Das ist eine Kultur-Frage. LEAN bedeutet Menschen zu entwickeln. Mit guter, klarer und konsequenter Führung gelingt das – und macht tatsächlich Spaß.

Sie wissen nicht genau, wie Ihre Führungskräfte denken?
Bereit für einen Versuch?

Angenommen, Sie sind ein LEAN-Manager und unterstützen die Einführung von LEAN in Ihr Unternehmen. Erstellen Sie **bitte nur für sich** eine Art Soziogramm, in dem Sie Chefs, Führungskräfte und Hierarchieebenen erfassen. Wie denken diese Personen über die anstehende Transformation? Woran erkennen Sie, dass sie wirklich dabei sind und nicht nur Lippenbekenntnisse vorliegen?

Notieren Sie sich Ihre persönlichen Beobachtungen, sie werden sie später noch brauchen. **Beobachtungen könnten sein: Motivation, mitreißend, innere Haltung, LEAN-Kompetenz, umsetzungsorientiert, Klarheit in der Ausrichtung, Klarheit in der Sprache, Impulsgeber, Geisteshaltung, Vorbildfunktion, Zeitmanagement, Zuverlässigkeit, etc....**

Wichtig! Diese Notizen bitte vertraulich behandeln – sie sind lediglich für Sie.

Vielleicht erkennen Sie durch diese Art der Analyse, wo es in Ihrem Unternehmen aktuell wirklich „hängt“. Liegt es wirklich an den LEAN-Werkzeugen? Lassen Sie sich bitte nicht demotivieren – Ihr Engagement lohnt sich am Ende!

Mit kollegialen Grüßen



Arnd D. Kaiser

Vorschau Impuls 11/ 30

Mit Ihren Führungskräften werden wir uns weiter beschäftigen. Ein wirklich wichtiges Thema! Im nächsten Impuls geht es um Energie und weitere Erfolgsfaktoren.



[\(Handout V5.0\)](#)



Hier finden Sie die bisherigen Impulse: [01/](#) [02/](#) [03/](#) [04](#) (Agenda über die Impulse 5-30) [05/](#) [06/](#) [07/](#) [08/](#) [09](#)

K.LEAN Stations



5 S Reinigungsstationen für Industrie und Handwerk
Zur Schaffung und zum Erhalt von Sauberkeit und Ordnung