

**Energie statt Methoden!**



## Energie statt Methoden!

Sehr geehrtes Business-Exzellenz-Umsetzungs-Netzwerk,

seit vielen Jahren arbeite ich mit Führungskräften aus unterschiedlichen Branchen und Hierarchie-Ebenen zusammen. Dabei habe ich gelernt, **dass Erfolge besonders von der jeweils eingebrachten Energie einer Führungskraft abhängen.**

### Was bedeutet das konkret?

Wenn Sie als Führungskraft etwas wirklich wollen, sind Ihnen **50%** des Erfolges sicher. Die hier genannten Werte sind reine Richtwerte. **Denn dann fließt Ihre Energie mit voller Kraft in Ihre Intension.**

Das ist ein wichtiges Detail, da Führungskräfte ‚oft‘ ‚ja‘ sagen (müssen) und dabei ggf. nicht genau wissen, worauf sie sich einlassen. Die Herausforderung bei LEAN-Management ist, dass *jede/r* im Unternehmen eine (pro-) aktive Rolle übernimmt – nicht nur in der Produktion.

**Es macht keinen Sinn LEAN-Methoden in einzelnen Bereichen zu verwenden, wenn die Energie der Führungskräfte fehlt.**

**Was wenn Ihre Geschäftsführung nicht mitzieht? Sorry- Keine Chance!** Denn dann wird das Ganze ein Kampf. Selbst wenn Sie sich im mittleren Management die Methoden anlesen und umzusetzen versuchen, liegt Ihre Erfolgschance am Ende vermutlich im unteren Prozent-Bereich. Zentrale Frage hier: **Wer sagt es Ihrem Chef?** Manchmal sind gezielte und klare Impulse durch neutrale Externe sinnvoll. Denn je nach vorliegender Kultur können Interne sich hier ‚schnell verbrennen‘.

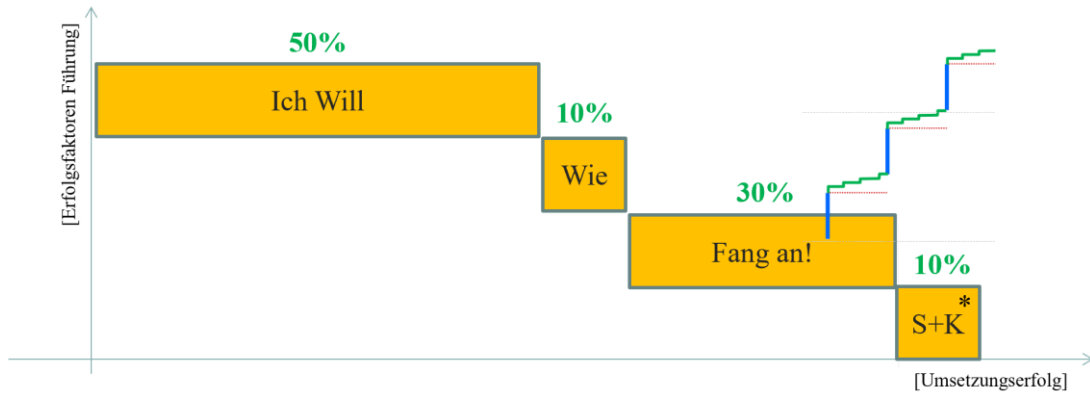
**10%** des Erfolges gebe ich Ihnen, wenn Sie wissen, **wie LEAN-Methoden und Werkzeuge funktionieren-** mehr nicht.

Sie sind von LEAN überzeugt? **Dann starten Sie einfach!** Das macht in meiner Wahrnehmung weitere **30%** Ihres späteren Erfolges aus. Ihre ersten Schritte müssen und werden nicht perfekt sein. Das ist normal.

Mit **Stetigkeit und Konsequenz (Consistency)** gewinnen Sie die restlichen **10%** in meiner Richtskala– und die **Grundlage für die notwendige Nachhaltigkeit aller Maßnahmen.** Oder anders ausgedrückt. Sie werden dazulernen und Ihren individuellen Weg finden. Und genau das macht LEAN-Management so praktikabel und spannend: Nur **Ihr Weg gewinnt.**

Keine Frage, Sie brauchen Klarheit. **Wie viele Führungskräfte müssten mit ins Boot, um Erfolg zu haben?** Welche Hierarchieebenen gibt es in Ihrem Unternehmen? Und woran erkennen Sie, ob die Geschäftsführung wirklich mit an Bord ist? Sind die Aussagen authentisch? Ein einfaches Soziogramm, in das Sie Ihre Beobachtungen eintragen, hilft Ihnen bei der Recherche – und ist

Ihre Basis für Ihre nächsten Schritte. Wir sprachen im letzten Impuls darüber. Was waren Ihre Beobachtungen? Haben Sie sich Notizen gemacht?



\* = Stetigkeit & Konsequenz

Mit kollegialen Grüßen

Arnd D. Kaiser

## Vorschau Impuls 12/ 30

Was LEAN mit Zeit zu tun hat



[\(Handout V5.0\)](#)



Hier finden Sie die bisherigen Impulse: [01/ 02/ 03/ 04](#) (Agenda über die Impulse 5-30) / [05/ 06/ 07/ 08/ 09 / 10](#)

## K.LEAN Stations



5 S Reinigungsstationen für Industrie und Handwerk  
Zur Schaffung und zum Erhalt von Sauberkeit und Ordnung