

Führung als Schlüssel – Erfolgsfaktoren (1 von 3)



Führung als Schlüssel – Erfolgsfaktoren (1 von 3)

Sehr geehrtes Business-Exzellenz-Umsetzungs-Netzwerk,

wie wichtig LEAN-Methoden und -Werkzeuge sind, haben Sie bereits erfahren. **Und dass Führung der Schlüssel für Ihren Erfolg ist, wissen Sie auch schon.** Nur so können Sie LEAN-Management implementieren und **nachhaltig von Geschäftsexzellenz profitieren.** Und wie geht erfolgreiches Führen im Rahmen von LEAN-Management? In diesem und dem folgenden IMPULS stelle ich Ihnen **neun grundlegende Erfolgsfaktoren** vor. **Denn Ihre Führung macht am Ende den Unterschied, ob Sie mit LEAN-Management erfolgreich sind oder (konsequenterweise) scheitern.**

1. Change ist Chef-Sache!

Delegieren Sie das Thema LEAN-Management nicht an irgendeine Führungskraft. Denn sie arbeitet *IM* System und nicht wie Sie *AM* System. Nur Sie als Chef, Inhaber, CEO oder Werkleiter können am Ende die klare Richtung vorgeben. **Nur Sie können die Transformation bei allen Führungskräften nachdrücklich einfordern.** Und nur Sie haben den Gesamtüberblick. Nutzen Sie LEAN-Manager ruhig als „Beschleuniger“ – **doch bleiben Sie immer aktiv als Chef in der Transformation. Als Chef haben auch Sie eine aktive ‚Rolle‘.**

2. Ohne klare Ausrichtung geht es nicht!

Bei der Transformation werden viele Menschen sich fragen, ob und wozu dieser ganze Aufwand Sinn macht. **Nur wenn Sie darauf eine ehrliche und authentische Antwort geben können, werden Ihnen viele Mitarbeiter gerne folgen.** Aber nur dann.

3. Leidenschaft und Begeisterung sind das Salz in der Suppe!

Bringen Sie ehrlich gemeinte Leidenschaft mit und ziehen Sie Ihre Leute mit. Kombiniert mit den ersten zwei Punkten wird Ihnen Vieles leichter fallen.

4. Bauen Sie ein positives Momentum auf!

Ein positives Momentum vergleiche ich mit dem Glänzen der Augen Ihrer Mitarbeiter. Schauen Sie in die Gesichter Ihrer Leute: Sind die Augen matt oder blicken Sie leuchtende Augen an? Genau daran erkennen Sie motivierte oder demotivierte Mitarbeiter. **Ihr Ziel: motivierte Mitarbeiter mit leuchtenden Augen.**

5. Bleiben Sie immer wohlwollend!

Denn LEAN-Management geht nur mit Menschen. Genießen Sie die Zusammenarbeit. Sie dürfen Menschen entwickeln, die dann die Prozesse täglich weiter optimieren. Das funktioniert nur mit Zuwendung.

Sie wollen aktiv anpacken?

Sie haben sicherlich erkannt, dass es beim Thema Führung auch um sog. weiche Faktoren geht. Ja, sie sind wichtig! Was beobachten Sie in Ihrem Unternehmen? Wie sind Sie aufgestellt? Ich bin gespannt, wie Sie diese Erfolgsfaktoren umsetzen.

Mit kollegialen Grüßen



Arnd D. Kaiser

Vorschau Impuls 17/ 30

Ich habe Ihnen **neun Erfolgsfaktoren** versprochen – die weiteren vier erhalten Sie im nächsten IMPULS nächste Woche!



[\(Handout V5.0\)](#)



Hier finden Sie die bisherigen Impulse: [Übersicht #1-#15](#) / [Agenda](#)

Manipulator **TurnMan**



For welding and assembly jobs,
With manually adjustable centre of gravity