

Die 10 Kriterien einer ‚gelebten‘ Vision (Teil 4 von 4)



Die 10 Kriterien einer ‚gelebten‘ Vision (Teil 4 von 4)

Sehr geehrtes Business-Exzellenz-Umsetzungs-Netzwerk,

konsequent betreten Sie die LEAN-Welt in der Praxis. Die Basis dafür ist Ihre fertige Vision. In diesem Impuls erfahren Sie, warum.

Vorab. Wozu schreibe ich Ihnen nochmals diese Impulse?

Es geht darum LEAN-Umsetzungsimpulse mit **Fokus Business-Exzellenz** aus der Praxis neutral aufbereitet weiterzugeben. Es geht nicht um irgendwelche Bücher oder Downloads. **Es geht um die tatsächliche Umsetzung von Wissen, Erfahrungen und Erkenntnissen.** Denn- am Ende **zählt nur die Umsetzung in Ihr Tagesgeschäft.** Mich interessiert eher das Umfeld- warum scheitern leider so viele LEAN-Projekte. Was können wir aus über 40 Jahren LEAN-Wissen in Deutschland lernen?

Nun zu den **letzten zwei Kriterien**

Kriterium 9.

Entdecken Sie das Glänzen in den Augen Ihrer Mitarbeiter!

Ist Ihre Vision buchstäblich **sinn-voll**, ergibt sie eine geschlossene und logische Story.

Tragen Sie die Vision zudem selbst und authentisch vor, dann werden Sie merken, dass Ihr Team mitzieht.

Sicherlich nicht alle Mitarbeiter gleichzeitig- doch stetig immer mehr.

Diese innere Haltung "**Ja- ich bin dabei!**" artikuliert sich von Mensch zu Mensch anders. **Ein zentrales Erkennungsmerkmal sind für mich die Augen der Beteiligten: Schauen Sie genau hin – sehen Sie einen offenen und fröhlich glänzenden Blick, sind Sie auf dem richtigen Weg.**

Sie haben gute Arbeit geleistet! Bitte bleiben Sie konsequent daran.

Kriterium 10.

Leiten Sie Verbesserungsprojekte aus der Vision ab!

Nun ist der Grundstock gelegt, um aus Ihrer Vision sinnvolle Herausforderungen abzuleiten.

Kombinieren Sie in Folge die akzeptierte Vision

- mit **sinnvollen Herausforderungen** als logische Ableitung daraus
- sowie **eine gute Führung** mit **täglichem Coaching-Anteil**,

werden Sie große Erfolge feststellen.

Erfolge, die Ihnen als Unternehmen mit Fokus Zukunft **wirklich etwas bringen.**

Üben Sie sich dabei als Führungskraft in Geduld.

Basierend auf meinen Umsetzungserfahrungen ist dieses Thema bei Entscheidern nicht immer einfach, das weiß ich. Coaching funktioniert jedoch nicht wie ein Lichtschalter. AN-AUS

Mein Vorschlag: **Starten SIE selbst** mit dem Coaching und Ihren direkt unterstellten Führungskräften und verbessern Sie diesen Coaching-Prozess auf der **Management-Ebene** stetig. Sie werden viel lernen.

Nehmen Sie sich die Zeit zur Eigenreflexion. Mehr dazu in folgenden Impulsen.

Eine sinnvolle, bekannte, verstandene und akzeptierte Vision **ist der Schlüssel** für alle LEAN-Aktivitäten.

- Wie sieht es bei Ihnen damit aus?
- Wenn Sie sich nicht sicher sind, unterstütze ich Sie gerne.
- Als Moderator durfte ich bereits einige Visions-Workshops erfolgreich mitgestalten.
- Sprechen Sie mich einfach an.

Mit kollegialen Grüßen



Arnd D. Kaiser

Vorschau Impuls 27/ 30

Im nächsten Impuls geht es um **Dr. Jeffrey K. Liker**. Er ist in der LEAN-Welt eine wichtige Persönlichkeit als Innovator. Ich durfte ihn 2015 in einem Workshop in München im kleinen Kreise sehr persönlich erleben und habe meine eigenen LEAN-Umsetzungs-Gedanken mit seinen Impulsen abgeglichen.



[\(Handout V7.0\)](#)



Hier finden Sie die bisherigen Impulse: [Übersicht #1 - #25](#) / [Agenda](#)

K.LEAN Stations



5 S Reinigungsstationen für Industrie und Handwerk
Zur Schaffung und zum Erhalt von Sauberkeit und Ordnung