

Was Jeffrey K. Liker wichtig ist – und für Sie entscheidend! (2 / 3)



Lean Impuls 28 / 30

Was Jeffrey K. Liker wichtig ist – und für Sie entscheidend! (2 / 3)

Sehr geehrtes Business-Exzellenz-Umsetzungs-Netzwerk,

nun geht es noch einmal etwas mehr ins Detail, um die neun **Denkprämissen** nach Liker zu vertiefen. Nochmals zur Erinnerung. Es handelt sich hierbei um persönliche Mitschriften, die ich mir 2015 in München im Workshop mit Jeffrey K. Liker erstellt hatte.

Bewusst rege ich Sie dazu an, [zurückzublättern](#) und sich frühere Impulse wieder anzuschauen. Am Ende schließt sich so der LEAN-Kreis. Das Gesamtbild wird klarer.

Denkprämisse 1:

Der Erfolg von LEAN steht und fällt mit dem Top-Management.

Diesen Gedanken haben wir bereits in mehreren Impulsen beleuchtet.

Wenn das Top-Management LEAN denkt und lebt, können die positiven Veränderungen nachhaltig wirken. Dabei ist es ganz wichtig zu wissen, wie das Top-Management LEAN definiert.

Wie lautet heute die Definition von LEAN und die Ableitung im TOP-Management?

Denkprämisse 2:

LEAN bedeutet „long time thinking“ und visionäres Denken.

Die Vision immer vor Augen und den Weg dorthin durch ein klares Change-Programme begleiten – so funktioniert LEAN-Management in der Praxis. Warum der längere Zeithorizont so wichtig ist und wie Sie Ihre Vision im Unternehmen verankern, können Sie in den Impulsen 23-26 noch einmal nachlesen.

Kennen Sie heute die Unternehmensvision in Ihrem Unternehmen und deren Umsetzungsgüte?

Denkprämisse 3:

Bei LEAN geht um den Menschen und die Prozesse, die er gestaltet.

Stabile Prozesse in Unternehmen sind von Menschen gestaltet, die dazu gezielt Technologien einsetzen. Technologien verändern sich- doch entstehen am Ende wieder Prozesse.

Dazu braucht es Disziplin, um positive Routinen und eine durchgängige Kommunikation zu leben. Und das können nur Menschen umsetzen, die mitziehen!

Wie engagiert und motiviert ziehen heute die Mitarbeiter und Führungskräfte in Ihrem Unternehmen mit?

Denkprämissen 4:
LEAN nutzt Coaching als respektvolles Team-Training.

Coaching ist wertschätzend und zielführend. Wer sein Team so respektvoll begleitet, nimmt es mit – eine Grundvoraussetzung von LEAN. Im Rahmen von Coaching gibt es feste bzw. bestimmte Rituale und Leitplanken.

Wie wird heute in Ihrem Unternehmen Coaching verstanden und umgesetzt?

Denkprämissen 5:
LEAN braucht eine offene Fehlerkultur.

So absurd es klingt: Nur wer Fehler und Rückschläge zulässt, kommt tatsächlich weiter! Experimentieren und Scheitern gehören zu einer zielführenden Lernkultur.

Wie ist heute die Fehler- und Lernkultur in Ihrem Unternehmen?

Wahrscheinlich sind Sie jetzt richtig gut ins LEAN-Thema eingetaucht. Meine Bitte an Sie: Sollten bei Ihnen Fragen offengeblieben sein oder neu auftauchen – kontaktieren Sie mich einfach! Ich werde Ihnen weiterhin zeitnah und ganz unkompliziert antworten, versprochen. (Arnd.Kaiser@lean-online.de)

Mit kollegialen Grüßen

Arnd D. Kaiser

Vorschau Impuls 29/ 30

Im nächsten Impuls gehe ich detaillierter auf die Denkprämissen 6 bis 9 ein.



[\(Handout V7.0\)](#)



Hier finden Sie die bisherigen Impulse: [Übersicht #1 - #27](#) / [Agenda](#)

Macht Ihren Mitarbeitern Lean bereits Spaß?



KLEAN

Ordnung schafft Qualität