

# Impuls auf LinkedIn.

#1.



**Hat LEAN-Management Zukunft?** Ich habe die Tage ChatGPT gefragt...

Samstag Abend sitzen wir mit Freunden auf der Terasse und reden über alles mögliche. Unsere Gedanken gehen **Richtung KI und ChatGPT**. Neugierig habe ich folgende Frage formuliert "Hat LEAN-Management Zukunft?" **Was sagt die KI dazu? Ich hatte eine Vorahnung, doch wollte ich wissen, was die KI wirklich final aussagt.** Anbei der Screenshut vom Handy.

- Ja- Solange ein Unternehmen Prozesse, Geschäftsergebnisse, Schnittstellen, Geschäftsmodelle, Probleme, Mitarbeiter, Führung, etc.....hat, macht die Denke von LEAN-Management wirklich Sinn.
- Ja- Wichtig dabei- LEAN-Management RICHTIG zu verstehen.
- Ja- LEAN-Management ist CHEF-Sache.

Dazu mehr die Tage. Gruss Arnd

# Impuls auf LinkedIn.

#2.



Arnd D. Kaiser • Sie

„Wo Disruption endet, beginnt Lean-Management. LEAN ist die Gr...  
1 Woche •

"Nun kommen wir zu einem interessanten Punkt. Was bedeutet für mich nach über 30 Jahren eine effiziente, wirksame und nachhaltige Umsetzung von LEAN-Management? Wie definiere ich LEAN-Management?"

WOZU?

=====

Ja- es geht grundsätzlich darum wichtige Geschäftsergebnisse wie Qualität, Kosten, Cashflow bzw. eine Anlieferung zum Kunden (Logistik) zu verbessern.

DREI Botschaften

=====

vorab an alle ‚Controller‘ bzw. Entscheider die ‚keine Zeit‘ haben.

Ja- die sehr guten Ergebnisse kommen über die Zeit.

Ja- dieser Beweis wurde national und international schon x-Mal geliefert.

Doch nicht ‚bis Gestern‘ und auch nicht bis ‚nächste Woche‘.

Ja- LEAN-Management ist ein Befähiger um aus Re-Aktiv ins Pro-Aktive zu kommen

WIE?

====

Das machen wir durch konsequente Fokussierung auf Verschwendungsreduzierung im Prozess.

Wir lösen damit Probleme und Verbessern durch Innovationen.

Es gilt alle PROZESSE in einem Unternehmen anzugehen- sei es die in der Produktion UND die in den Admin-Bereichen.

Das funktioniert überall- unabhängig von Branche, Land und Kultur.

Doch bedeutet LEAN-Management für mich noch viel Mehr:

Anbei meine TOP 10 bzgl. dem WIE. (Danke an meine Mentoren)

=====

1. Die richtigen Menschen sitzen mit den richtigen Stärken an der richtigen Stelle innerhalb der Organisation und haben die richtige Denkweise/ Haltung.
2. Es gilt für die Menschen ein positives Umfeld/ Kultur zu erschaffen, welches es uns ermöglicht, jeden Tag und auf jeder Hierarchie-Ebene effizient Problemlösung und Verbesserungen durchführen zu können.
3. Menschen innerhalb der Organisation kommen zusammen, tauschen sich aus und lernen voneinander.
4. Die Organisation läßt ein Ausprobieren zu- Fehler machen ist erlaubt. Die Organisation lernt. Standards stützen das Gelernte.
5. Besonders die Mitarbeiter und die Teamleiter werden in die Optimierungen integriert. Ein klares Rollen-Verständnis liegt vor.
6. Der TEAM-Spirit der Leute ist zu spüren.
7. Das TEAM ‚bleibt am Ball‘ und bringt gemeinsam DINGE vorwärts. Es besteht Klarheit bzgl. ‚WER‘ und ‚BIS WANN‘.
8. Es wird methodisch/ strukturiert/ = wissenschaftlich gearbeitet (PDCA).
9. Das analoge bzw. digitale Formblatt, wie dieses aufgebaut ist, ist dabei ist für mich sekundär. Weitere LEAN-Werkzeuge in analoger bzw. digitaler Forms unterstützen Transparenz zu schaffen.
10. Den ‚Geist‘ öffnen/ weit machen und dann wieder fokussieren/ verdichten...“ =Dinge hinterfragen = quer denken zu dürfen.

Ich glaube JEDER Entscheider/ Manager kennt heute LEAN-Management.

Die 🗝 - F R A G E ist nur : „Was ist IHRE Definition von LEAN-Management?“ Im nächsten POST ein Versuch dazu.

Erfolgreiche Woche/ Gruss Arnd

## Die Herausforderung:

"LEAN-Management kennt 'Jeder'. Doch ist LEAN nicht gleich LEAN." **Ein Selbsttest**

@Arbeitsanweisung/ "Wir schaffen in unserer Denkweise Klarheit." Bitte auf A0 ausdrucken (alternativ digital belassen) und im TOP-Management die kollektive Denkweise/ Einstellung / Ausgangssituation finden. WIE denkt Ihre Organisation?

Nachhaltig produktiver werden durch LEAN 5.0 und die digitale Transformation besser gestalten.  
So verstehe ich LEAN nach 31 Jahren

Die Herausforderung: "LEAN-Management kennt 'Jeder'. Doch ist LEAN nicht gleich LEAN."

Leistungsdruck

Der Fall Taylor gegen LEAN-Management oder die Metamorphose der Arbeitswelt

de/2023/Arbeitsdokument/Stand 8/2023

Wir schaffen in unserer Denkweise Klarheit."

@Arbeitsanweisung

- "Bitte auf A0 ausdrucken (alternativ digital belassen) und
- im TOP-Management die kollektive Denkweise/ Einstellung / Ausgangssituation finden.
- Ergebnis: WIE denkt Ihre Organisation?

2015 habe ich den Begriff **LEAN 4.0** erstmals in meinem Gratis eBook genutzt. Damals gab es den Begriff noch nicht. Heute spreche ich bewusst von **LEAN 5.0**. Den Download dazu finden Sie auf meiner Homepage [www.LEAN-Online.de](http://www.LEAN-Online.de)